2022년 인권경영 기본계획(안)

2022. 3.

민주화운동기념사업회
Korea Democracy Foundation

Ⅰ 추진배경

□ 공공기관의 인권보호와 존중의무에 대한 사회적 요구 증가

- [인권경영] 기관에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하는 것으로, 기관이 인권정책선언을 하고 인권 실천 · 점검의무를 이행하며, 인권침해 피해자에게 구제절차를 제공하는 것
- [인권] 대한민국 헌법 및 법률에서 보장하거나, 대한민국이 가입 · 비준한 국제인권조약 및 국제관습법에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리를 말함 (공공기관 인권경영 매뉴얼_국가인권위원회, '18.8.)

□ 사회적 가치 실현 요소 중 '인권경영' 중요성 부각

ㅇ 국가인권위원회는 모든 공공기관에 인권경영 실행 매뉴얼 실행 권고

ㅇ 인권 중심의 경영환경 구축을 선도하는 공공기관의 역할 강조

- [국정과제6] 국민 인권을 우선하는 민주주의 회복과 강화 (100대 국정과제)
- [국정과제12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관(100대 국정과제)
- 공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고 (국가인권위원회, '18.8.)

Ⅱ 기존 성과

ㅇ 인권경영 이행력 강화를 위한 담당부서 및 관리자 지정

- 윤리경영 담당 부서와 부서장

ㅇ 2019년 인권경영 추진계획 수립(2019.5.)

ㅇ 인권경영 실행지침 제정(2019.05.)

- 인권경영위원회 구성, 인권영향평가, 인권침해 구제절차 등 포함

ㅇ 공감대 확산을 위한 전 직원 인권교육 실시(갑질예방, 폭력예방 등)

ㅇ 2021년 인권경영 추진계획 수립, 시행(2021.11.~12.)

- 인권경영위원 위촉(2021.11.), 회의개최(2021.12.), 언론보도

- 인권경영헌장 제정·공표(2021.12.)

- 2022년 인권영향평가 추진 근거 마련

Ⅲ 추진체계

미션	민주화운동 정신을 계승하여 민주주의 발전에 이바지

비전	역사에서 일상으로 민주주의를 확대하는 시민의 동반자

전략방향	민주주의 역사·문화의 거점 구축	다양한 민주주의 콘텐츠 기획과 전파	공감과 동행의 사회적 가치 실현	조직과 구성원의 조화로운 상생발전

사업회의 미션과 비전 달성 및 사회적 가치 창출을 위한 인권경영 추진계획 수립

목 표	상호 존중과 배려 기반의 인권경영 실현

추진전략	2022년	2023년	2024년
	정착	고도화	성과 확산
	인권보호와 증진	인권경영 체계 확립	인권존중 문화 확산

실행과제	· 인권영향평가 실시 · 인권경영 관련 제도 점검 · 인권교육 시행	· 인권영향평가 실시, 환류 · 인권침해 구제절차 개선 · 인권교육 시행 · 인권경영 추진 조직 정비	· 인권영향평가 실시, 환류 · 인권경영 성과 환류, 공개 · 인권교육 시행

추진조직	인권경영위원회	담당부서 기획홍보실
	· 인권경영 계획·평가 및 제도·정책 관련 사항 · 인권영향평가에 관한 사항 · 인권침해행위에 대한 조사와 구제 조치에 관한 사항 · 그 밖에 이사장 또는 위원회 심의가 필요한 사항	· 인권경영계획 수립 · 인권경영위원회 구성 운영 · 인권경영 관련 제도 정비 · 인권영향평가 시행 · 인권교육 시행

Ⅳ 추진내용

1 인권영향평가

○ 근거

- 국가인권위원회 인권경영 매뉴얼과 인권경영 실행지침
- 기관운영 인권영향평가: 국가인권위원회 공공기관 인권경영 매뉴얼 준수
- 주요사업 인권영향평가: 기관의 주력사업 또는 대표사업 중에서 국민 및 이해관계자의 인권에 영향을 줄 수 있는 사업 1건
- '22년 인권영향평가를 토대로 매년 자체평가 실시(2023~)

○ 평가방법

- 국가인권위원회에서 제시한 인권경영 가이드라인을 기반으로 기념사업회의 정체성과 특성을 반영한 체크리스트 개발
- 인권영향평가 주관부서 및 관련부서 대상 체크리스트 평가방법 및 평가내용 등 교육 실시
- 인권경영위원회의 자문 결과를 반영한 체크리스트를 활용하여 평가 실시

○ 결과보고

- 인권영향평가 결과보고서 이사회 제출 보고
- 인권침해 사안에 대해 해당 부서에 인권침해 방지 계획 수립·시행 추진
- 인권영향평가 결과를 사업회 홈페이지에 공개

○ 추진방법

- 공공기관 인권영향평가 용역 수주 실적이 우수한 전문업체 의뢰

2 인권경영위원회

○ 공석 인권경영위원 추가 위촉

○ 정기회의 1회 및 필요시 수시회의 개최

ㅇ 인권영향평가 등 인권경영 관련 주요 사안 점검 및 자문

ㅇ 인권경영위원회 현황

- 구성: 위원장 포함 6명(내부 3명, 외부 전문가 3명)
- 임기: 2년 등
- 인권경영위원 명단

구분	이름	소개
외부 위원	박래군	인권재단 사람 상임이사
	김지림	공익인권법재단 공감, 변호사
	선지영	다산인권센터 상임활동가
내부 위원	이원영	상임이사
	조규연	기획홍보실장
	김덕윤	민주화운동기념사업회 노동조합 감사

3 인권경영 관련 제도 점검 및 운영

ㅇ 2019년 제정한 인권경영 실행지침 점검 및 개선(필요시)

- 인권침해 구제제도 점검 및 개선

ㅇ 인권침해 사항 신고·신청·접수 플랫폼 구성 운영

- 내부 인트라넷에 익명 신고창구 개설, 운영
- 인권경영 담당부서장: 전화, 이메일, 대면 등
- 외부(국가인권위원회 진정신청) 신고창구 링크 개설

ㅇ 인권침해 구제 시행(인권침해 사안 발생시)

- 인권침해 여부를 판단하는 인권경영위원회 개최 시 노사협의회와 인권단체 등을 포함하여 전문성과 객관성 확보
- 인권경영 실행지침 제6장(인권침해 구제)에 따름

4 인권 교육과 홍보

ㅇ 인권교육

- 인권 감수성 향상, 인권 친화적 업무역량 강화를 위해 전문강사 초빙
- 임직원 대상, 연 1회 실시
- 공직자 의무 인권교육과 별도 진행

ㅇ 홍보

- 인권침해 신고와 구제절차의 인지와 이용에 대한 인식 제고
- 인권경영 실행지침에 근거하여 인권침해 신고, 구제절차 등 안내 (내부 게시판)
- 인권침해 신고, 구제절차, 신고창구 등 구제제도 관련 콘텐츠 홍보 (국가인권위원회 자료 활용)

Ⅴ 추진 일정

구 분		2	3	4	5	6	7	8	9	10~12
1 인권영향평가	· 인권영향평가 실행계획 수립									
	· 사업자 선정 및 계약									
	· 인권영향평가 실시									
	· 인권영향평가 사업 최종보고									
	· 인권영향평가 결과 공개									
2 인권경영위위원회	· 정기회의 개최(필요시 임시회의 개최)									
3 제도점검 및 운영	· 인권침해 신고창구 창구 운영(상시)									
4 인권교육, 홍보	· 인권교육									

※추진상황에 따라 일정변경 가능

Ⅶ 기대효과

ㅇ 인권보호와 인권존중의 가치 정립 활동을 통한 인권경영체계 정착

ㅇ 인권리스크 발생 예방을 통한 인권친화적 경영 확장